

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказом Міністерства внутрішніх
справ України
від 12.12.2017 р. № 1019

**План заходів Міністерства внутрішніх справ України щодо виконання
Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2020 року**

№ з/п	Заходи щодо виконання	Термін виконання	Відповідальні виконавці
I. Розроблення системи звітності для ефективної координації, імплементації оцінки та моніторингу виконання Плану заходів Міністерства внутрішніх справ України щодо виконання Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2020 року (далі – План заходів)			
1. Оцінка впливу та ефективності впровадження Плану заходів Міністерства внутрішніх справ України щодо виконання Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2020 року			
1.1.	Утворення та забезпечення діяльності робочої групи з виконання Плану заходів. Робоча група має бути утворена з числа працівників, відповідальних у кожному структурному підрозділу апарату МВС та у центральних органах управління ЦОВВ, НГУ за реалізацію Плану заходів; контактних осіб з гендерних питань, що забезпечують підтримку реалізації Плану заходів; гендерних радників. Передбачити можливість участі у діяльності робочої групи представників громадських та міжнародних організацій задля сприяння	Грудень 2017 р.	Структурні підрозділи апарату МВС Національна поліція ДМС Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ГУ НГУ

	реалізації пунктів Плану заходів.		
1.2.	Визначення осіб, відповідальних за реалізацію Плану заходів та контактних осіб з гендерних питань, що забезпечують підтримку його реалізації, а також затвердження їх повноважень у їх функціональних обов'язках	Січень 2018 р.	Структурні підрозділи апарату МВС, ДНДЕКЦ МВС, ДНДІ МВС, ГСЦ МВС, заклади, установи і підприємства, що належать до сфери управління МВС, ВНЗ МВС Національна поліція ДМС Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ГУ НГУ
1.3.	Призначення постійних радників з гендерних питань, відповідальних за забезпечення принципу гендерної рівності в апараті МВС та центральних органах виконавчої влади, діяльність яких координується Міністром внутрішніх справ	2018 р.	Керівництво МВС, структурних підрозділів апарату МВС, ЦОВВ, ГУ НГУ
1.4.	Утворення та забезпечення роботи окремого підрозділу з питань дотримання принципу гендерної рівності в апараті МВС	2019 р.	Керівництво МВС, структурних підрозділів апарату МВС
2. Моніторинг упровадження Плану заходів			
2.1.	Розроблення уніфікованих форматів та методологічних матеріалів для підготовки аналітичних звітів у центральних органах виконавчої влади, діяльність яких координується Міністром внутрішніх справ, та визначення в них підрозділу, що забезпечить узагальнення цих матеріалів	Березень 2018 р.	ДНДІ ДФППМОВМ Національна поліція

			Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ДМС ГУ НГУ
2.2.	Розроблення системи оцінки та моніторингу з визначенням вихідних показників, індикаторів та цілей для забезпечення ефективного моніторингу та оцінки змін та впливу встановлених цілей	2018 р.	ДНДІ ДФППМОВМ Структурні підрозділи апарату МВС, заклади, установи, підприємства, що належать до сфери управління МВС Національна поліція ДМС Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ГУ НГУ
2.3.	Проведення економічної оцінки Плану заходів, виділення коштів з державного бюджету та пошук донорської допомоги для його реалізації	2018 р.	ДФОП Національна поліція ДМС Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ГУ НГУ
2.4.	Підготовка та оприлюднення доповіді про упровадження Плану заходів	Щороку	Робоча група з виконання Плану заходів

			ДФПМОВМ ДПООНД Національна поліція Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ДМС ГУ НГУ
2.5.	Проведення вибіркового моніторингу впровадження Плану заходів у МВС, закладах, установах і на підприємствах, що належать до сфери управління МВС, та центральних органах виконавчої влади, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ	Щороку	Робоча група з виконання Плану заходів
II. Запровадження гендерного підходу в реформі МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, та кадровій політиці			
1. Включення комплексного гендерного підходу до процесу реформування МВС			
1.1.	Проведення гендерного аналізу стратегії, дорожніх карт та планів з реформування МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, і проектів таких планів, для визначення відправних точок з метою забезпечення виконання положень Плану заходів	Постійно	ДНДІ ДФПМОВМ Структурні підрозділи апарату МВС Національна поліція Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ДМС

			ГУ НГУ
1.2.	Проведення адвокаційних заходів для працівників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, що відповідають за розроблення та впровадження дорожніх карт та планів з реформування (тренінги, обмін досвідом, навчальні поїздки тощо), з метою інтеграції комплексного гендерного підходу до цих документів	Постійно	ДПООНД ДЮЗ ДФППМОВМ
1.3.	<p>Розроблення рекомендацій щодо включення комплексного гендерного підходу в дорожні карти та плани з реформування МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, у тому числі:</p> <p>забезпечення гендерних пріоритетів (у т.ч. запобігання і протидія гендерно обумовленому насильству, торгівлі людьми тощо) є невід'ємною складовою діяльності МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ;</p> <p>досягнення рівності (співвідношення хоча б 30/70) між жінками і чоловіками серед працівників апарату МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, у тому числі керівних;</p> <p>забезпечення рівного ставлення та рівних кар'єрних можливостей для працівників чоловічої і жіночої статі, у т.ч. шляхом включення відповідних положень до порядку відбору кадрів, тощо</p>	Постійно	<p>ДПООНД ДНДІ ДФППМОВМ</p> <p>Національна поліція Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ДМС ГУ НГУ</p>
1.4.	Упровадження принципу рівної участі жінок та чоловіків у процесі прийняття рішень щодо реформування МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, та забезпечення врахування потреб, очікувань та позиції і чоловіків, і жінок, у цих процесах	Постійно	<p>Структурні підрозділи апарату МВС</p> <p>Національна поліція Адміністрація Держприкордонслужби</p>

			ДСНС ДМС ГУ НГУ
2. Забезпечення недискримінації, рівних можливостей працівників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, жіночої і чоловічої статі та рівної їх участі в усіх сферах діяльності МВС (кадрова політика)			
2.1.	Здійснення аналізу нормативно-правових актів та організаційно-розпорядчих актів МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, на відповідність вимогам чинного законодавства для визначення дискримінаційних правових норм, що перешкоджають дотриманню принципу рівних прав та можливостей жінок та чоловіків, що перебувають на службі в цих органах	Постійно	ДЮЗ, юридичні служби центральних органів управління ЦОВВ, та закладів, установ, що належать до сфери управління МВС, НГУ
2.2.	Проведення гендерного аналізу виконання кадрової політики щодо найму, просування по службі, кар'єрного зростання і утримання на робочих посадах жінок та чоловіків	Щороку	ДПООНД ДНДІ Національна поліція Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ДМС ГУ НГУ
2.3.	Розроблення та виконання заходів, спрямованих на підвищення гендерної рівності серед працівників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ (за результатами аналізу згідно пунктів 2.1. і 2.2.)	Щороку	ДПООНД ДЮЗ ДФППМОВМ Національна поліція Адміністрація

			Держприкордонслужби ДСНС ДМС ГУ НГУ
2.4.	Ведення кадрової статистики з урахуванням статевої приналежності працівників (чоловіків та жінок), що займають відповідні посади, включаючи керівні в структурі МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ	2018 р.	ДПООНД Національна поліція Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ДМС ГУ НГУ
2.5.	Упровадження інструментів взаємної підтримки для жінок в органах системи МВС (жіночі мережі)	2017 р.	ДПООНД Національна поліція Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ДМС ГУ НГУ
2.6.	Розроблення механізмів оцінки потенціалу персоналу для визначення, яких саме навичок бракує працівникам МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, жіночої та чоловічої статі, для успішного несення служби та просування нею. Проведення цієї оцінки потенціалу персоналу та визначення, яких саме навичок бракує працівникам МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, жіночої та чоловічої статі	Друге півріччя 2018-2019р.	ДПООНД ДНДІ
2.7.	Уведення до складу конкурсних та атестаційних комісій з оцінки	Друге	ДПООНД

	ділових, професійних, особистих якостей працівників, їх освітнього та кваліфікаційного рівнів, на підставі глибокого і всебічного вивчення, визначення відповідності посадам, а також перспектив їхньої службової кар'єри у МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, контактних осіб з гендерних питань	півріччя 2018 р.	Національна поліція Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ДМС ГУ НГУ
2.8.	Проведення гендерного аналізу Правил етичної поведінки у МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, з урахуванням дотримання принципу рівних прав та можливостей для жінок та чоловіків, правил поведінки по запобіганню та реагуванню щодо сексуальних домагань	2018 р.	ДПООНД Національна поліція Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ДМС ГУ НГУ
2.9.	Проведення навчань із запобігання та реагування на сексуальні домагання і дискримінацію на робочому місці	Постійно	ДПООНД Національна поліція Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ДМС ГУ НГУ
III. Миротворча та мирозахисна діяльність: урахування гендерних аспектів, розширення участі жінок			
1. Урахування гендерних аспектів та розширення участі жінок у процесах установлення миру, посередництва, цивільно-військового співробітництва та запобігання конфліктам			
1.1.	Проведення аналізу міжнародних та національних практик умов	Щороку	ДМСЄІ

	забезпечення участі жінок у міжнародних, національних та місцевих миротворчих процесах, посередництві, переговорах, цивільно-військовому співробітництві, багатосторонніх заходах з протидії зовнішнім та внутрішнім безпековим викликам та загрозам		ДПООНД ДФППМОВМ
1.2.	Визначення способів розширення участі жінок у міжнародних, національних та місцевих миротворчих процесах, посередництві, переговорах, цивільно-військовому співробітництві, багатосторонніх заходах щодо протидії зовнішнім та внутрішнім безпековим викликам та загрозам	Щороку	ДПООНД ДФППМОВМ ДМСЄІ
1.3.	Ужиття адвокаційних заходів та інших видів роботи з особами, що приймають рішення, щодо призначення жінок для участі в міжнародних, національних і місцевих миротворчих процесах, переговорах, цивільно-військовому співробітництві, багатосторонніх заходах з протидії зовнішнім та внутрішнім безпековим викликам та загрозам	Постійно	ДПООНД Національна поліція Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ДМС ГУ НГУ
1.4.	Розроблення навчальних програм з питань врахування гендерних аспектів у процесах встановлення миру, посередництва, цивільно-військового співробітництва та запобігання конфліктам та врахування цих тематик при розробці і затвердженні навчальних програм підготовки фахівців ВНЗ МВС, НГУ та ЦОВВ, програм курсів підвищення кваліфікації	2018 р.	ДПООНД ДНДІ ДФППМОВМ ДМСЄІ Національна поліція Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ДМС

			ГУ НГУ
1.5.	Проведення тренінгів з питань установаження миру, примирення, посередництва, цивільно-військового співробітництва та участі в миротворчих процесах для жінок, які залучаються до проведення безпосередніх заходів урегулювання конфліктних та кризових ситуацій, участі у складі миротворчого персоналу та контингенту	Щороку	Міжнародні та громадські організації
1.6.	Обмін досвідом щодо включення гендерних аспектів та збільшення участі жінок у процесах установаження миру, посередництві, цивільно-військовому співробітництві та запобіганні конфліктам	Постійно	ДПООНД ДФППМОВМ ДМСЄІ Національна поліція Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ДМС ГУ НГУ
1.7.	Проведення заходів з координації роботи підрозділів МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, які здійснюють миротворчу та мирозахисну діяльність, у контексті Резолюції Ради Безпеки ООН 1325 (за участю громадських та міжнародних організацій)	Постійно	ДПООНД ДФППМОВМ ДМСЄІ Національна поліція Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ДМС ГУ НГУ
1.8.	Інформаційні заходи серед широкої громадськості для просування ролі жінок у процесах установаження миру, посередництві, цивільно-	Постійно	ДК ДПООНД

	військовому співробітництві та запобіганні конфліктам, у т. ч. поширення найкращих практик участі жінок у процесах установами миру та запобігання конфліктам		ДМСЄІ Національна поліція Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ДМС ГУ НГУ
IV. Запобігання і реагування на конфлікти та насильство проти жінок і дівчат			
1. Удосконалення механізмів запобігання конфліктам і системи захисту жінок і дівчат, які постраждали від конфліктів			
1.1.	Проведення дослідження впливу конфлікту на жінок і дівчат, у т. ч. стосовно ризиків гендерно-обумовленого насильства і доступу до правосуддя	2018 р.	ДПООНД Національна поліція
1.2.	Проведення аналізу міжнародного та національного досвіду з питань регулювання конфліктів, вимушеного переселення, реінтеграції, доступу до правосуддя для жінок і чоловіків	2018 р.	ДМСЄІ Національна поліція Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ДМС ГУ НГУ
1.3.	Приведення у відповідність до норм чинного законодавства нормативно-правових актів МВС з питань запобігання та протидії всім формам насильства щодо жінок;	2018-2020р.	ДЮЗ Національна поліція Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС

			ДМС ГУ НГУ
1.4.	Надання допомоги постраждалим від гендерно-обумовленого насильства, особливо від звалтування та інших форм сексуального насильства, із урахуванням потреб постраждалих від конфліктів, у т.ч. особливих потреб людей з інвалідністю, в межах повноважень органів та підрозділів МВС та в межах та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ	2018-2020р	УМДПЛ Національна поліція Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ДМС ГУ НГУ
1.5.	Удосконалення психологічної роботи з учасниками бойових дій та членами їх сімей для запобігання гендерно-обумовленому насильству	2018-2020р.	ДПООНД Національна поліція Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ДМС ГУ НГУ
1.6.	Удосконалення механізмів реагування на випадки правопорушень, пов'язаних з гендерно-обумовленим насильством, на території проведення АТО та в регіонах з найбільшою кількістю внутрішньо переміщених осіб, у тому числі забезпечення доступу до правосуддя для них (ці механізми мають включати ідентифікацію потерпілих від насильства)	2018-2020р.	Національна поліція Міжнародні та громадські організації
1.7.	Удосконалення та впровадження ефективного механізму направлення до суб'єктів надання (соціальних служб, громадських організацій)	2018 р.	Структурні підрозділи апарату МВС

	допомоги жінкам і дівчатам, які постраждали від гендерно-обумовленого насильства, особливо від зґвалтування та інших форм сексуального насильства		Національна поліція Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ДМС ГУ НГУ
1.8.	Удосконалення механізмів притягнення до відповідальності осіб, винних у скоєнні насильства проти жінок і дівчат, зокрема, сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом (проведення необхідних процесуальних дій)	2018 р.	ДЮЗ, юридичні служби центральних органів управління ЦОВВ, та закладів, установ, що належать до сфери управління МВС, НГУ
1.9.	Удосконалення механізму звітності про випадки гендерно-обумовленого насильства. Звітність про випадки гендерно-обумовленого насильства має охоплювати інформацію про: кількість потерпілих, які звернулися до підрозділів поліції кількість жінок і дівчат, яких було спрямовано до суб'єктів надання допомоги; кількість кримінальних проваджень, матеріали яких передано до суду тощо	2018 р.	Національна поліція
2. Забезпечення підготовки працівників МВС з питань запобігання конфліктам і захисту жінок і дівчат, які постраждали від конфліктів			
2.1.	Розроблення та поширення методичних матеріалів серед особового складу поліції щодо практичного застосування механізмів, вказаних у підпунктах 1.5.-1.7 пункту 1 розділу IV	2018 р.	Національна поліція Міжнародні та громадські організації
2.2.	Розроблення навчальних програм та модулів із запобігання та	2018 р.	ДПООНД

	реагування на гендерно-обумовлене насильство, у т.ч. сексуальне насильство, пов'язане з конфліктом, та включення цих тематик до навчальних програм підготовки фахівців ВНЗ МВС, НГУ та ЦОВВ до програм курсів підвищення кваліфікації		Національна поліція ДМС Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ГУ НГУ Міжнародні та громадські організації
2.3.	Проведення навчань працівників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, у т. ч. керівного складу, з наступних питань: протидії сексуальному насильству в умовах конфліктів, порядку здійснення захисних та реабілітаційних заходів для жінок, постраждалих від конфліктних та кризових ситуацій, протидії поширенню ВІЛ/СНІДу, проведення навчання з питання розвитку політики у цій сфері	Постійно	ДПООНД Національна поліція ДМС Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ГУ НГУ
2.4.	Проведення для працівників МВС та ЦОВВ, діяльність яких спрямовується та координується через Міністра внутрішніх справ, навчань з питань особливостей безпеки життєдіяльності жінок та чоловіків, дівчат та хлопців, зокрема щодо поводження з вибухонебезпечними предметами, організації та здійснення заходів психологічного захисту населення, спрямованого на зменшення та нейтралізацію негативних станів і реакцій серед жінок та чоловіків, дівчат та хлопців, які постраждали внаслідок надзвичайної ситуації, у т.ч., здійснення психологічної підтримки з питань подолання психологічних травм у жінок та чоловіків, дівчат та хлопців, які постраждали від конфліктів	Постійно	ДПООНД Національна поліція ДМС Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ГУ НГУ

3. Координація діяльності із запобігання конфліктам і системи захисту жінок і дівчат, які постраждали від конфліктів			
3.1.	Вивчення та обмін міжнародним досвідом запобігання та реагування на гендерно-обумовлене насильство, зокрема, сексуальне насильство, пов'язане з конфліктом	Постійно	ДМСЄІ ДПООНД Національна поліція ДМС Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ГУ НГУ
3.2.	Проведення заходів з координації роботи органів, які забезпечують запобігання і реагування на гендерно-обумовлене насильство, зокрема, сексуальне насильство пов'язане з конфліктом (за участю громадських та міжнародних організацій)	Постійно	ДФППМОВМ ДПООНД Національна поліція ДМС Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ГУ НГУ
4. Профілактика серед громадськості вчинення гендерно обумовленого насильства			
4.1.	Проведення інформаційних заходів, спрямованих на профілактику вчинення гендерно-обумовленого насильства та гендерної дискримінації	Постійно	ДК Національна поліція ДМС Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ГУ НГУ

4.2.	Виготовлення просвітницьких матеріалів з метою формування в суспільстві толерантності, культури миру, нетерпимості до проявів дискримінації, підвищення обізнаності з питань протидії гендерно обумовленому насильству в умовах конфліктів та в постконфліктний період	Постійно	ДК Національна поліція ДМС Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ГУ НГУ
------	--	----------	--

Примітка: до 20 січня щороку виконавцям Плану забезпечити подання до Департаменту аналітичної роботи та організації управління МВС на електронних та паперових носіях (електронна адреса: vgorbacheva@mvs.gov.ua, телефон для довідок 256-17-66) інформації про стан виконання заходів, передбачених цим Планом; головним виконавцем заходів Плану є керівник структурного підрозділу або ЦОВВ, зазначений у графі «Відповідальні за виконання» першим (якщо інше не обумовлено), а інші – співвиконавцями. Головний виконавець організовує та безпосередньо відповідає за своєчасне та якісне виконання в повному обсязі відповідного заходу Плану, йому надається також право запитувати інформацію в співвиконавців та координувати їх роботу. Співвиконавець зобов'язаний надати свої пропозиції з питань виконання заходу головному виконавцеві протягом першої половини строку, відведеного для виконання завдання.

Скорочення, які вживаються в тексті Плану:

Національна поліція – Національна поліція України;

ДМС – Державна міграційна служба України;

ДСНС – Державна служба з надзвичайних ситуацій України;

Адміністрація Держприкордонслужби – Адміністрація Державної прикордонної служби України;

ГУ НГУ – Головне управління Національної гвардії України;

ЦОВВ – центральні органи виконавчої влади, діяльність яких спрямовується та координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ України;

ДФПМОВМ – Департамент формування політики щодо підконтрольних Міністрові органів влади та моніторингу МВС;

ДЮЗ – Департамент юридичного забезпечення МВС;

ДФОП – Департамент фінансово-облікової політики МВС;

ДПООНД – Департамент персоналу, організації освітньої та наукової діяльності МВС;

ДНДІ – Державний науково-дослідний інститут МВС;

ДМСЄІ – Департамент міжнародного співробітництва та європейської інтеграції;

УМДПЛ – Управління моніторингу дотримання прав людини;

ДК – Департамент комунікації МВС